

Perspectives 2012

1^{er} semestre

- **Emploi et formation dans les TPE-PME**

- **Cahier spécial**
 - Les TPE-PME face à la Loi Cherpion
 - Les TPE-PME et les services de leur OPCA

Perspectives 2012 - 1^{er} semestre

- ▶ **Philippe Rosay**, Vice-président national
- ▶ **Joël Ruiz**, Directeur Général
- ▶ **Laurence Carlinet**, Directeur du développement
- ▶ **Stéphane Phan**, Etudes & Statistiques
- ▶ **Vincent Capoën**, Communication

Principe et objectifs

■ Baromètre annuel

- ▶ Créé en 1992 (20^e édition), mené conjointement avec Ipsos

■ 2 parties

- Baromètre : analyse des pratiques et perspectives en termes d'activité, d'emploi et de formation
- Cahier spécial :
 - ▶ Formation et reprise
 - ▶ Réformes formation de 2004 et 2009
 - ▶ TPE-PME et branches professionnelles
 - ▶ TPE-PME et OPCA

■ Cible

- ▶ Dirigeants et Responsables RH de
 - TPE (1-9 sal.)
 - PME (10-499 sal.)

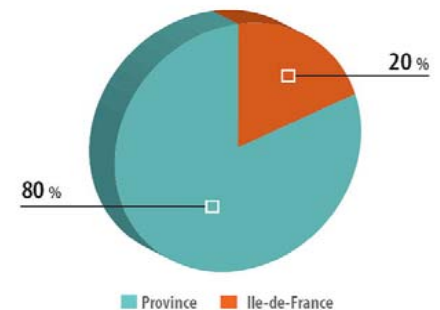
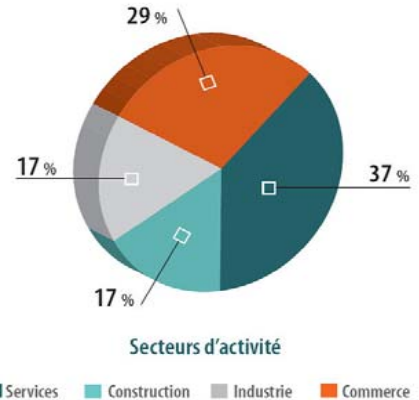
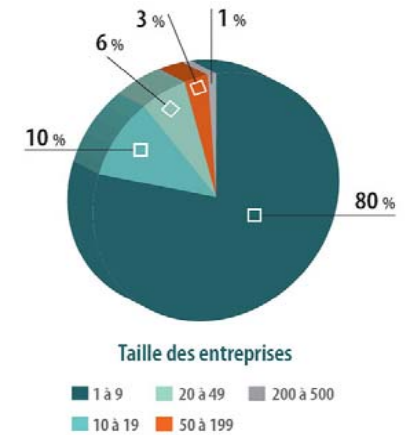
L'échantillon

■ Représentativité des TPE-PME

- Échantillon représentatif base Ipsos
- Taille, secteur et localisation

■ 502 dirigeants et RRH

- Interrogés par téléphone
- Sur le lieu de travail
- Entre le **18 novembre et le 30 novembre 2011**



1

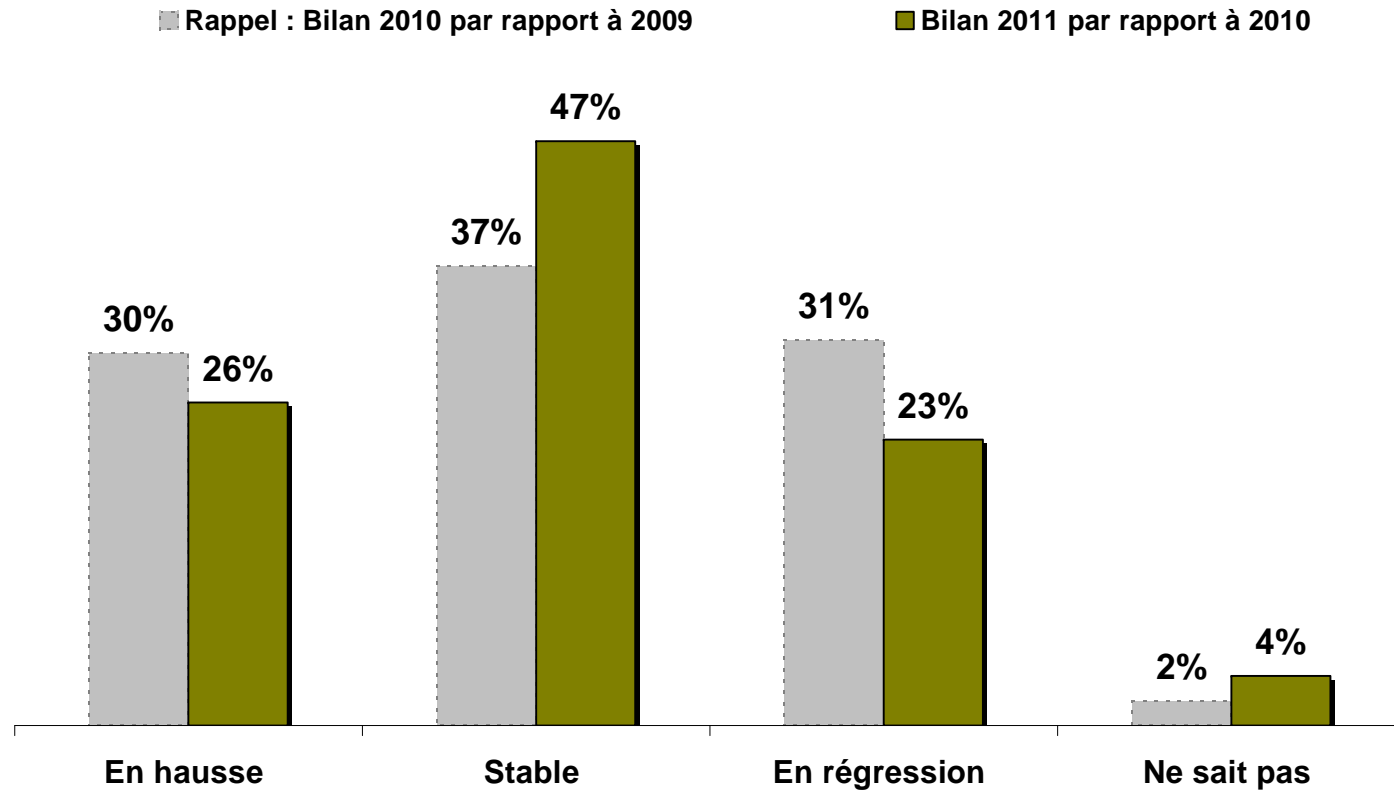
Perspectives 2012 1^{er} Semestre

Les prévisions dans les TPE-PME



ACTIVITÉ : bilan 2011 par rapport à 2010

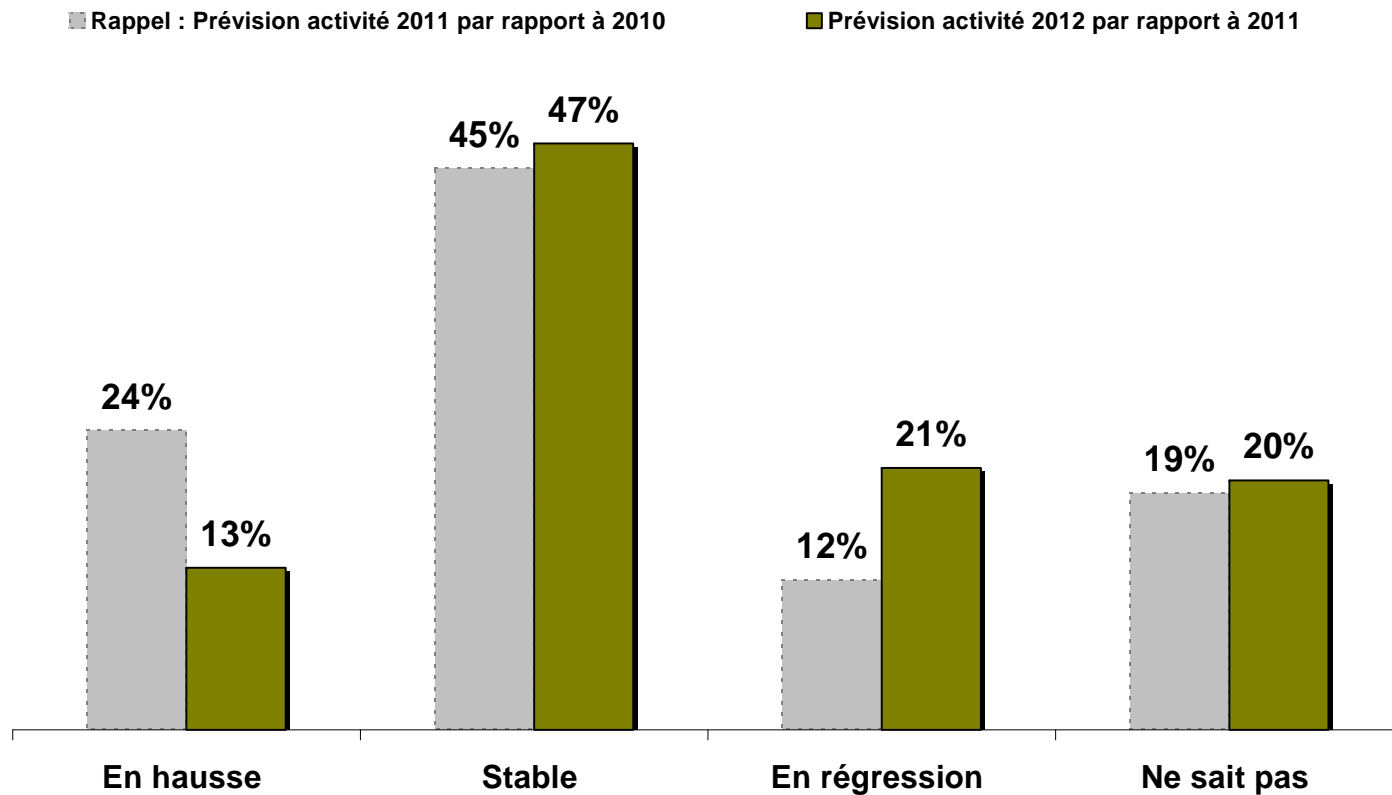
■ Bilan 2011 en mi-teinte



Base : ensemble, soit 502 TPE-PME

ACTIVITÉ : Prévisions 2012 par rapport à 2011

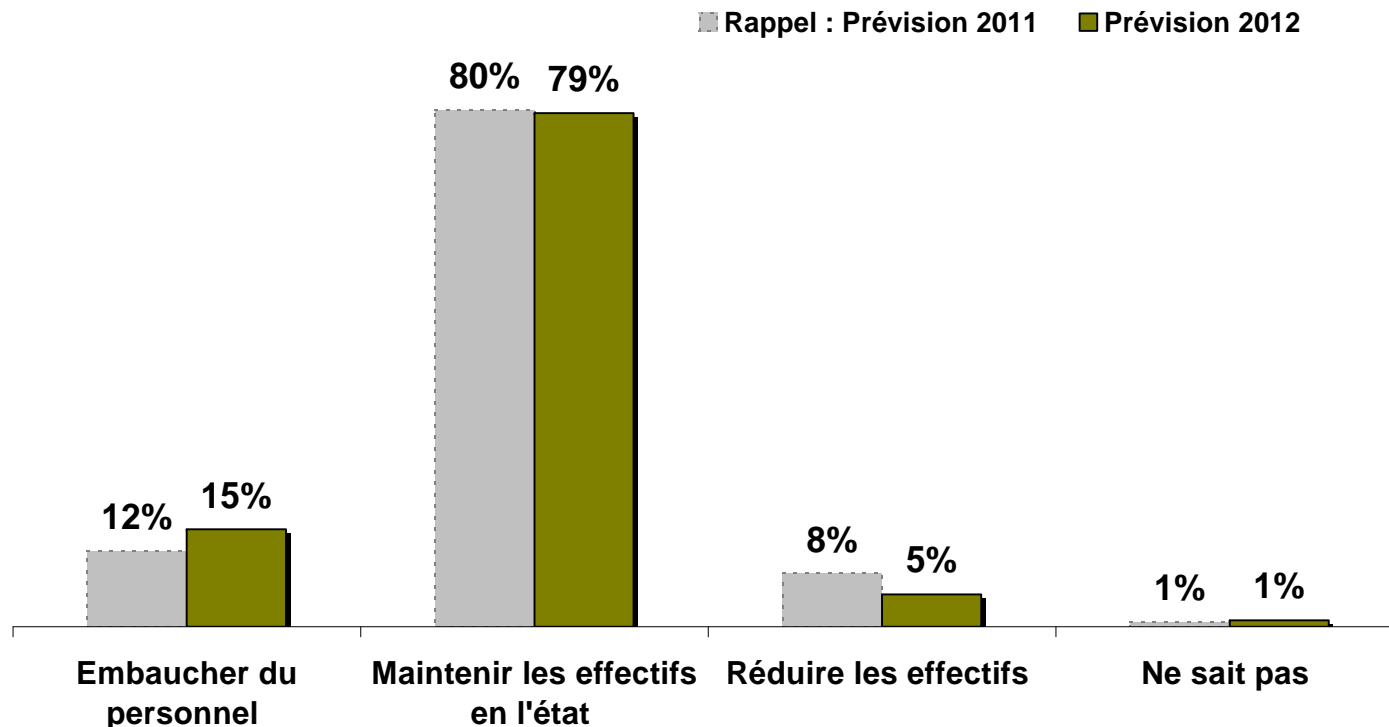
■ Prévisions 2012 peu optimistes et contrastées



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

EMPLOI : prévisions 1^{er} semestre 2012

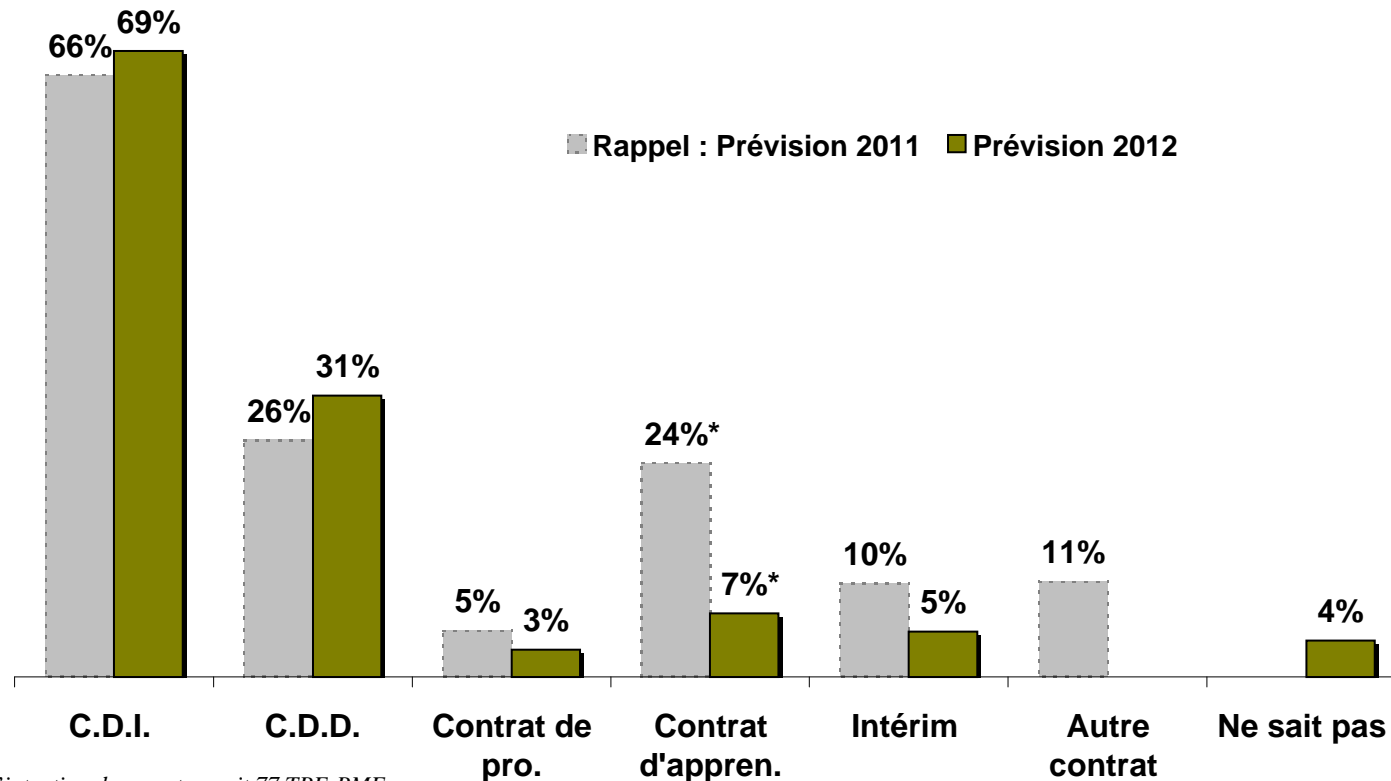
- Niveau de recrutement qui demeure stable, mais plus élevé pour les PME que pour le TPE



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

EMPLOI : prévisions 1^{er} semestre 2012

- CDI toujours privilégié, mais hausse du CDD qui traduit la prudence



Base : PME ayant l'intention de recruter, soit 77 TPE-PME

*ATTENTION : effectif faible

2

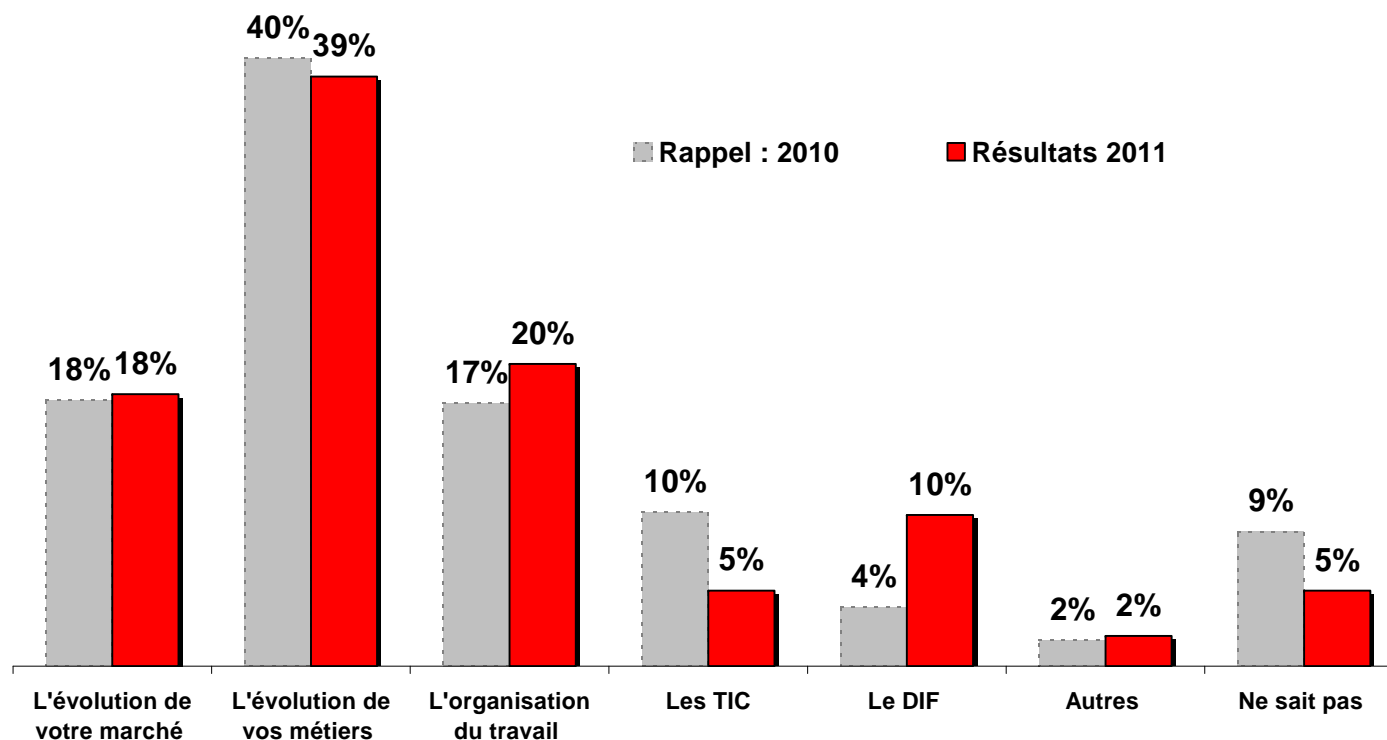
Perspectives 2012 1^{er} Semestre

Les pratiques de formation dans les TPE-PME



Gestion des compétences

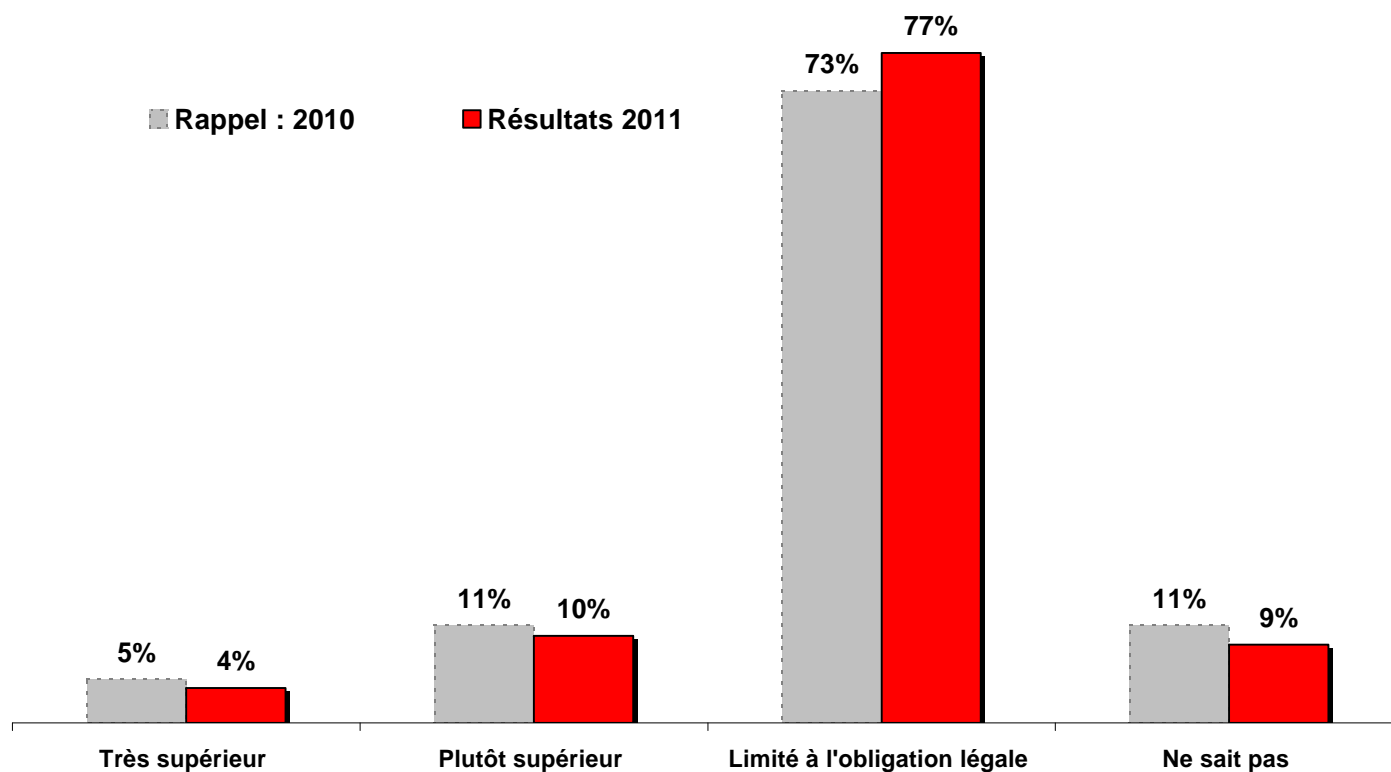
- **Facteur déclencheur de la formation : l'évolution des métiers demeure le principal motif**



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

Budget de formation

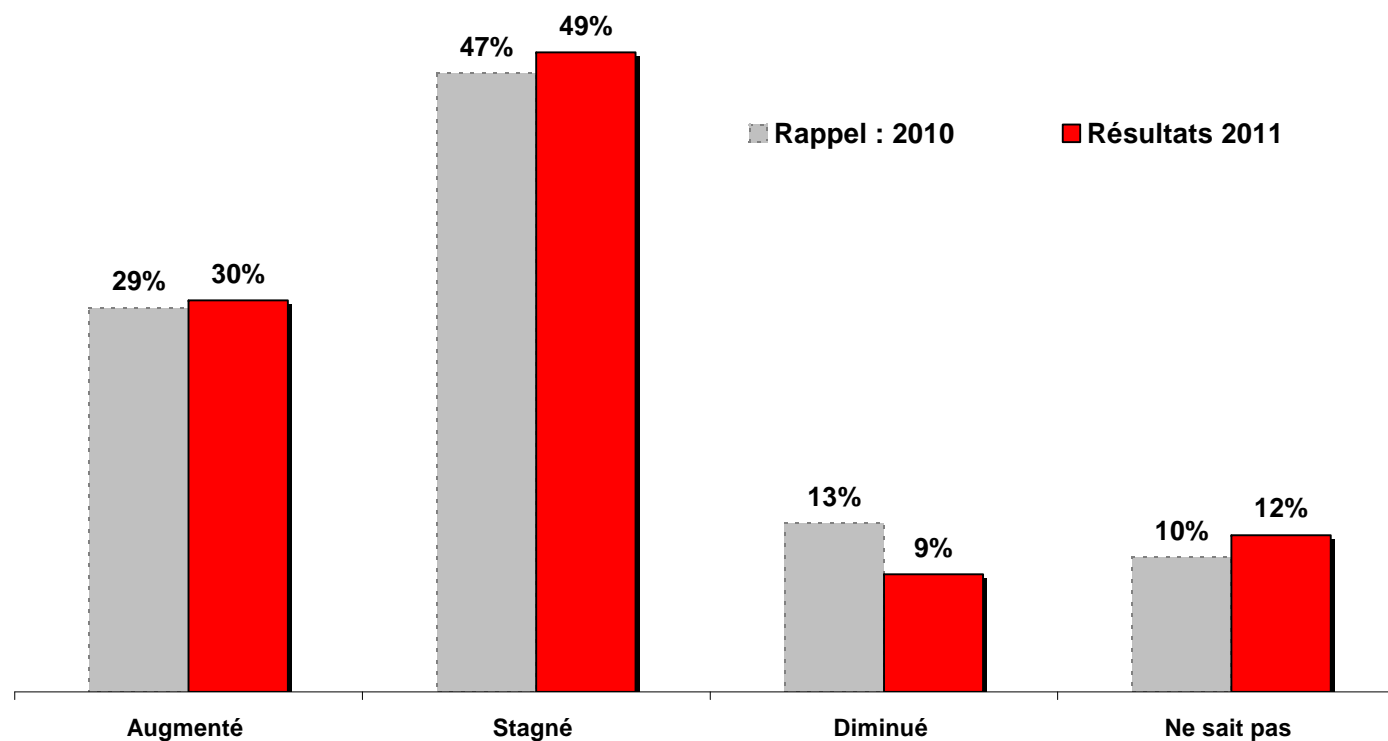
■ Orientation vers un budget limité à l'obligation légale



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

Budget de formation

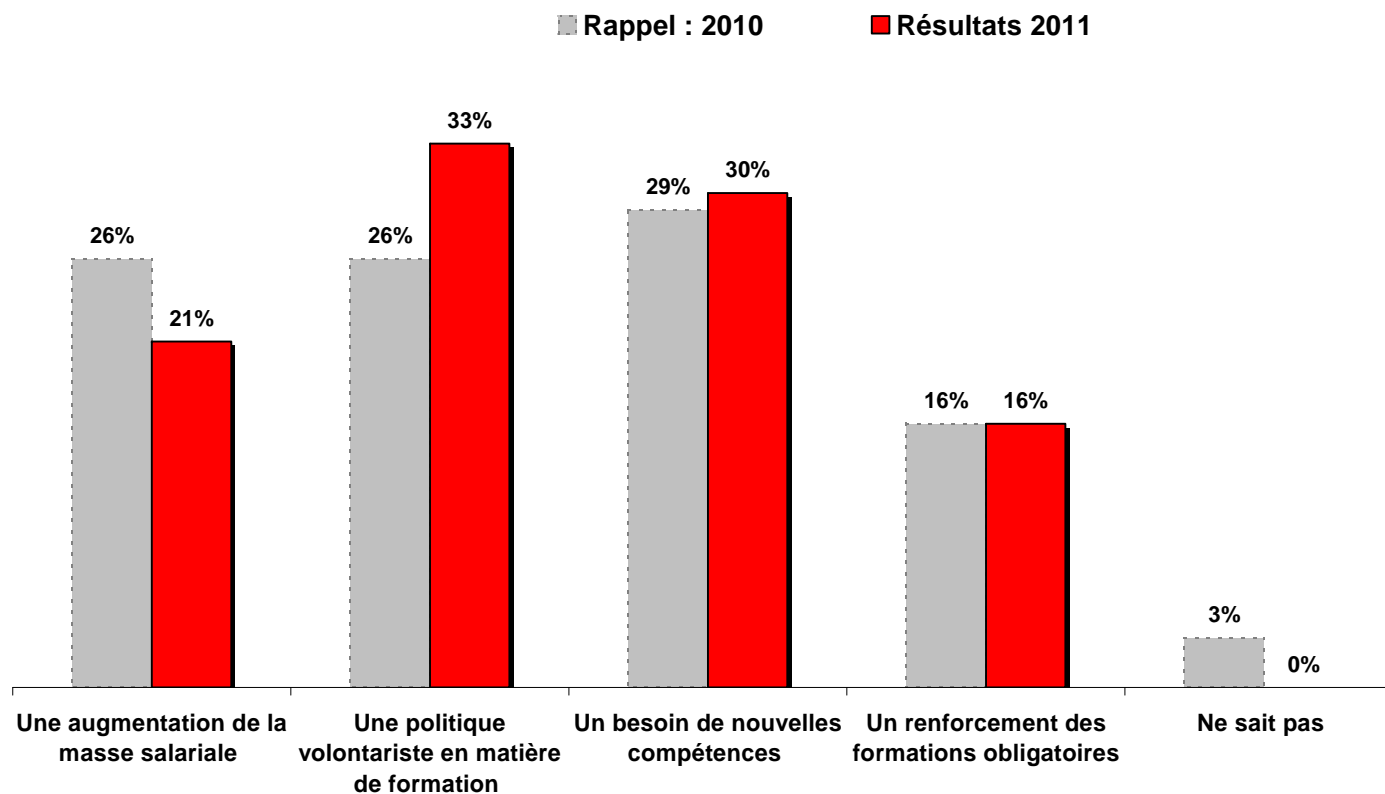
- Impact des réformes sur le budget : augmentation confirmée pour près d'un tiers des TPE-PME



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

Budget de formation

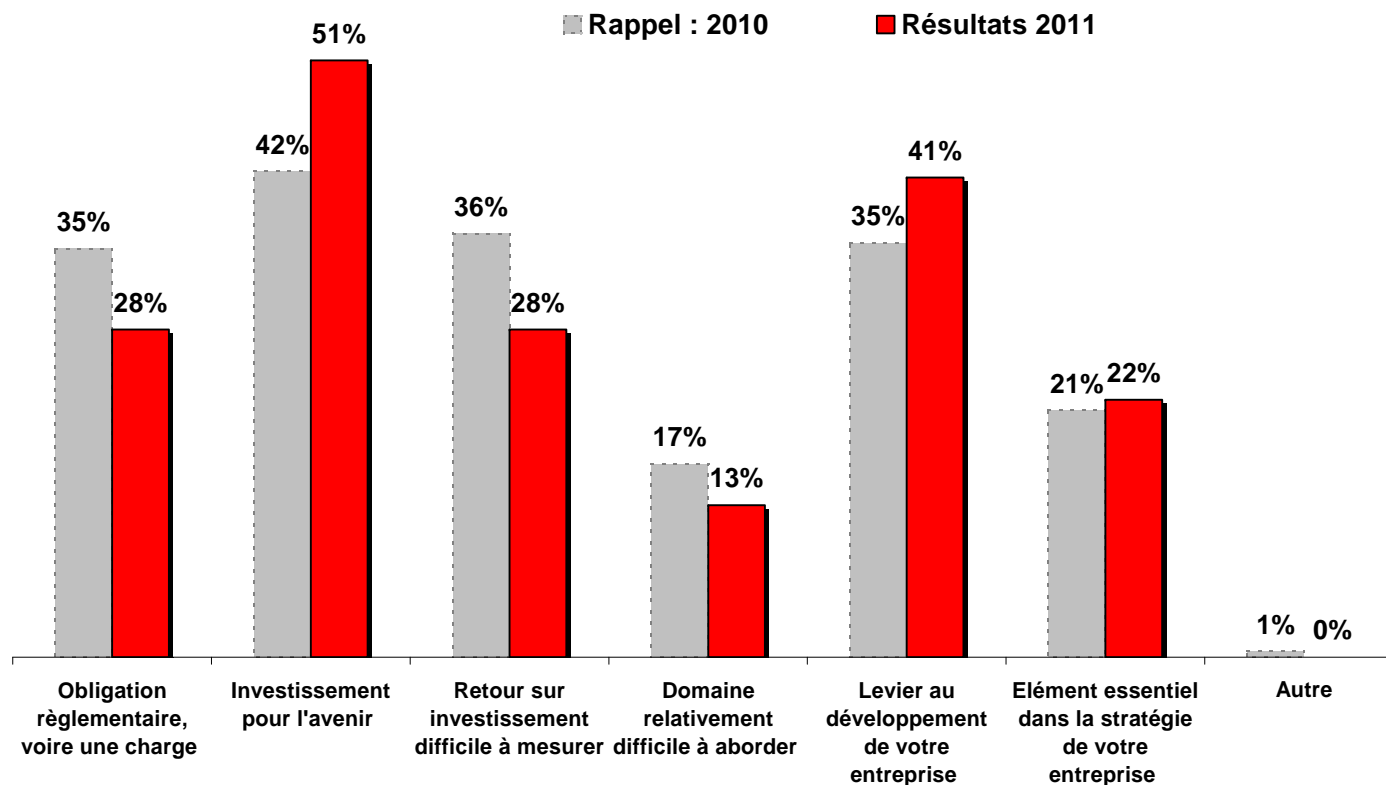
- Augmentation résultant principalement d'une politique volontariste et d'un besoin de nouvelles compétences



Base : TPE-PME ayant eu un budget de formation en augmentation suite aux réformes, soit 153 PTPE-PME

Perception de la formation

■ Formation : un investissement pour l'avenir et un levier au développement



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

3

Perspectives 2012 1^{er} Semestre

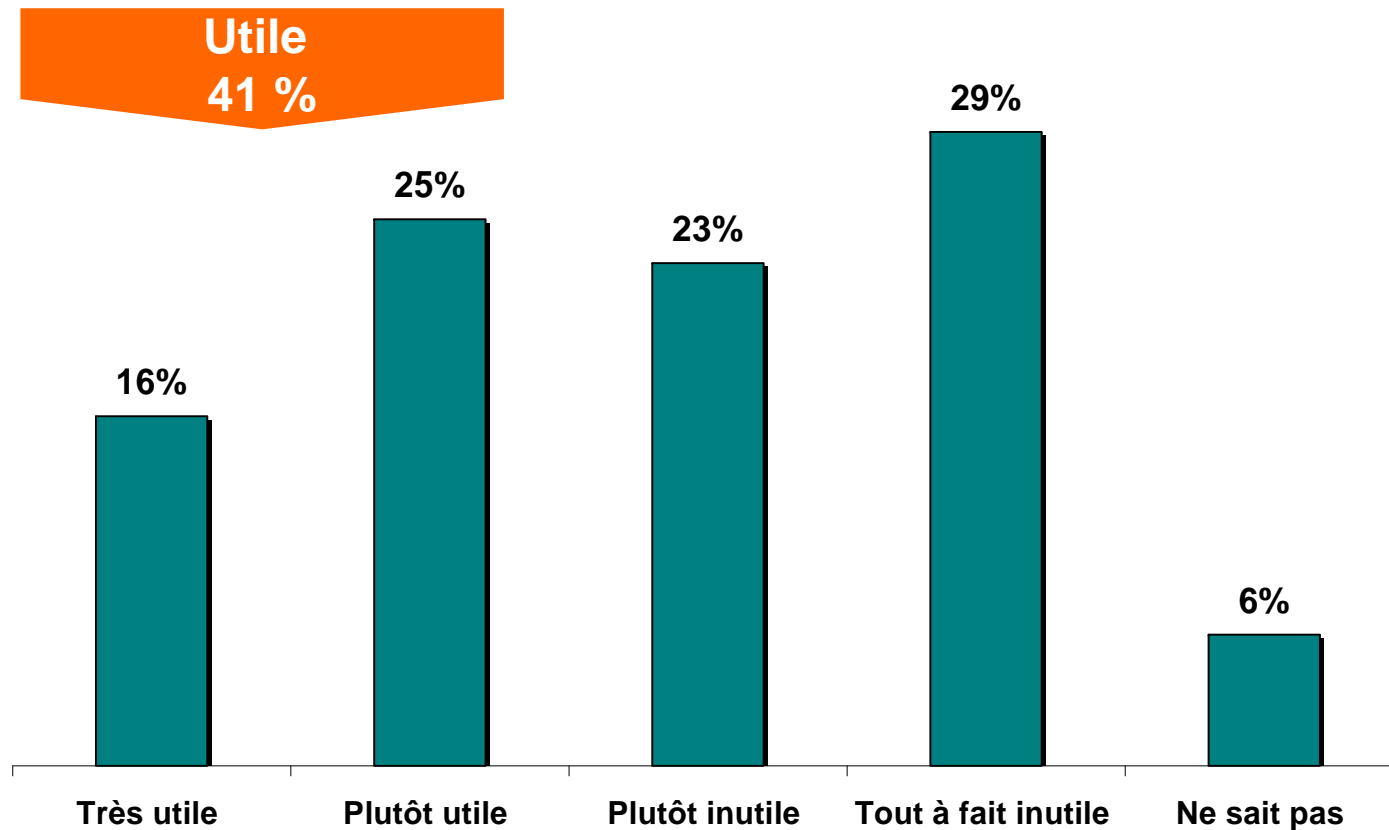
Cahier spécial

1. TPE-PME face à la Loi Cherpion



1. TPE-PME face à la Loi Cherpion

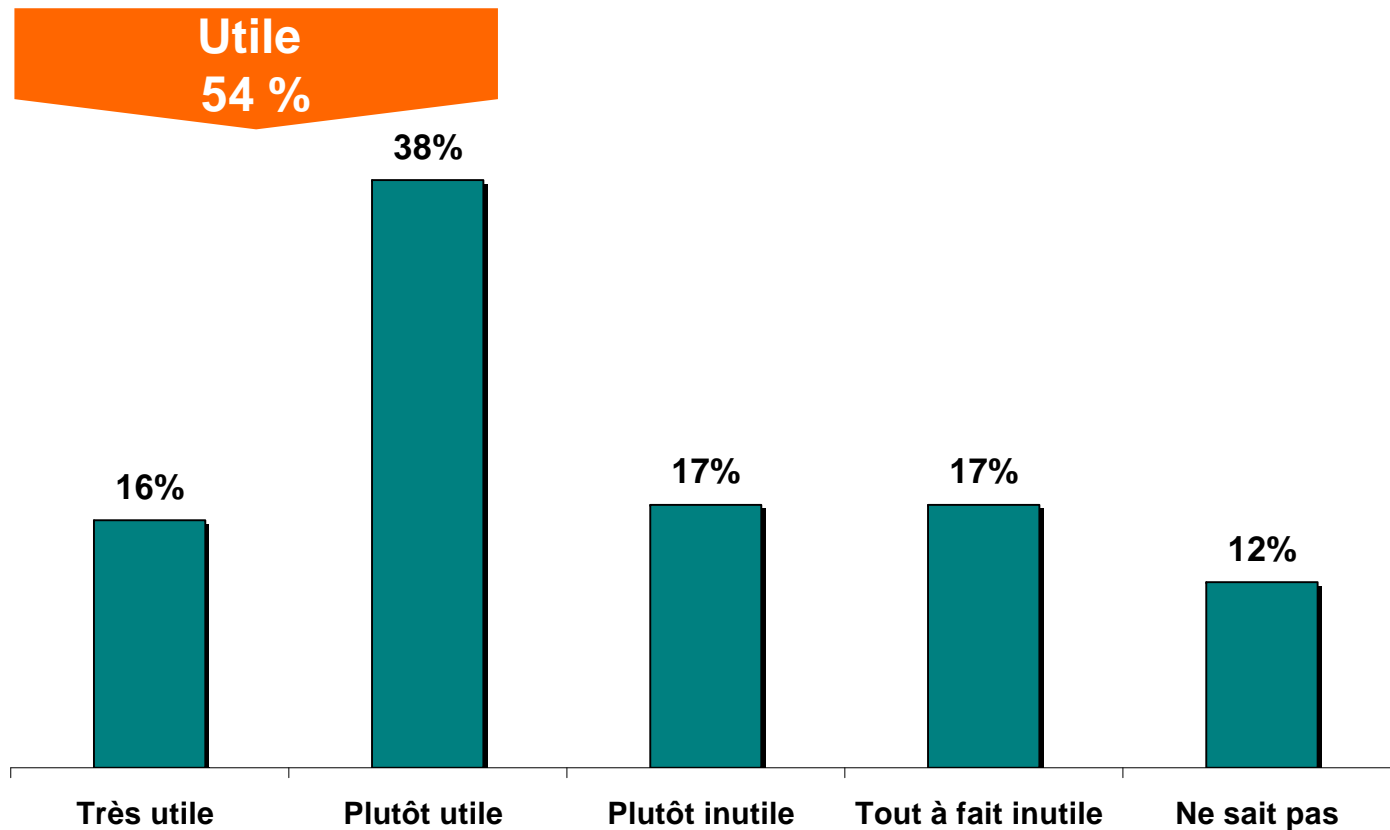
- Opinion sur : « *L'abaissement à 14 ans de l'entrée en apprentissage* »



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

1. TPE-PME face à la Loi Cherpion

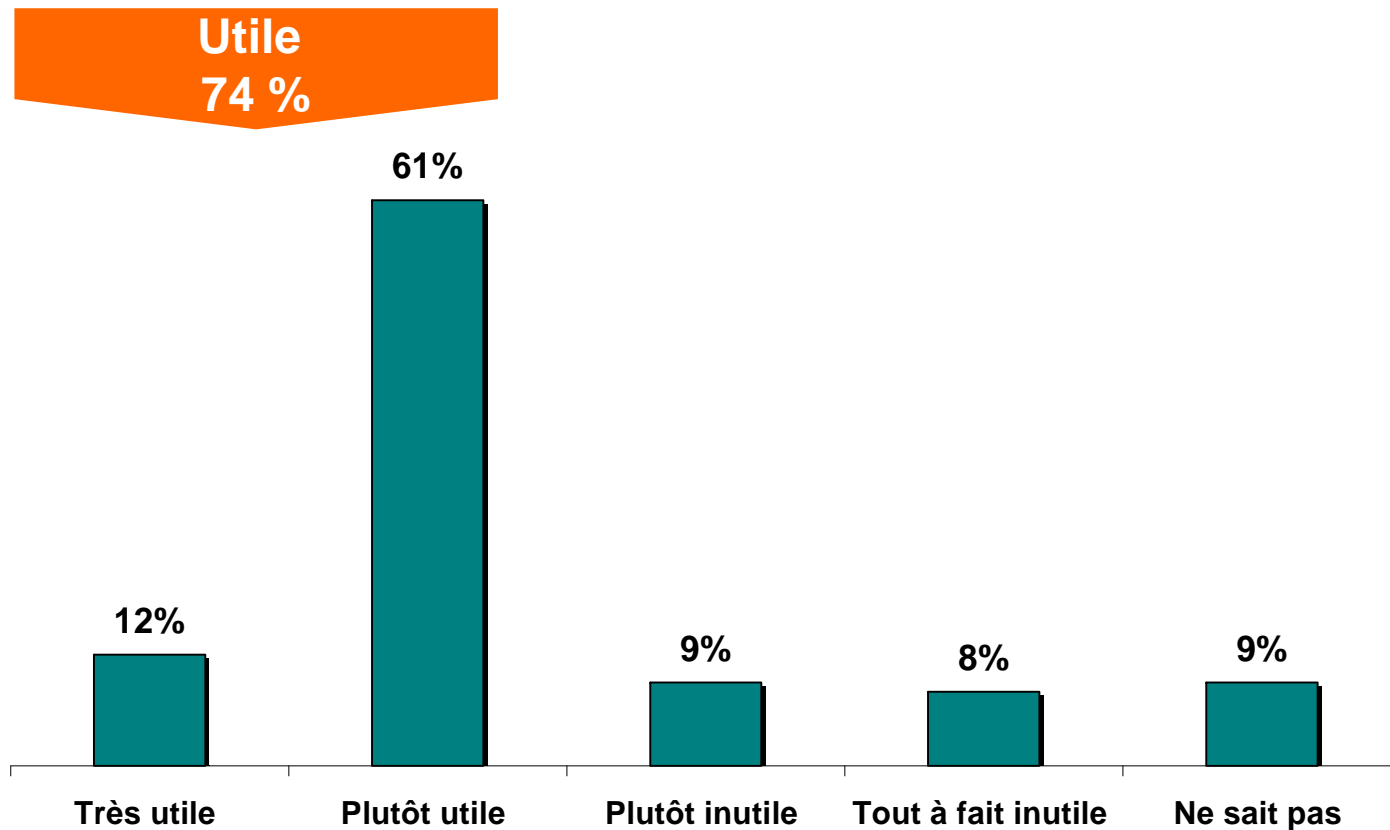
- Opinion sur : « *La possibilité pour le jeune en alternance de se partager entre 2 employeurs, dans le cas d'activités saisonnières notamment* »



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

1. TPE-PME face à la Loi Cherpion

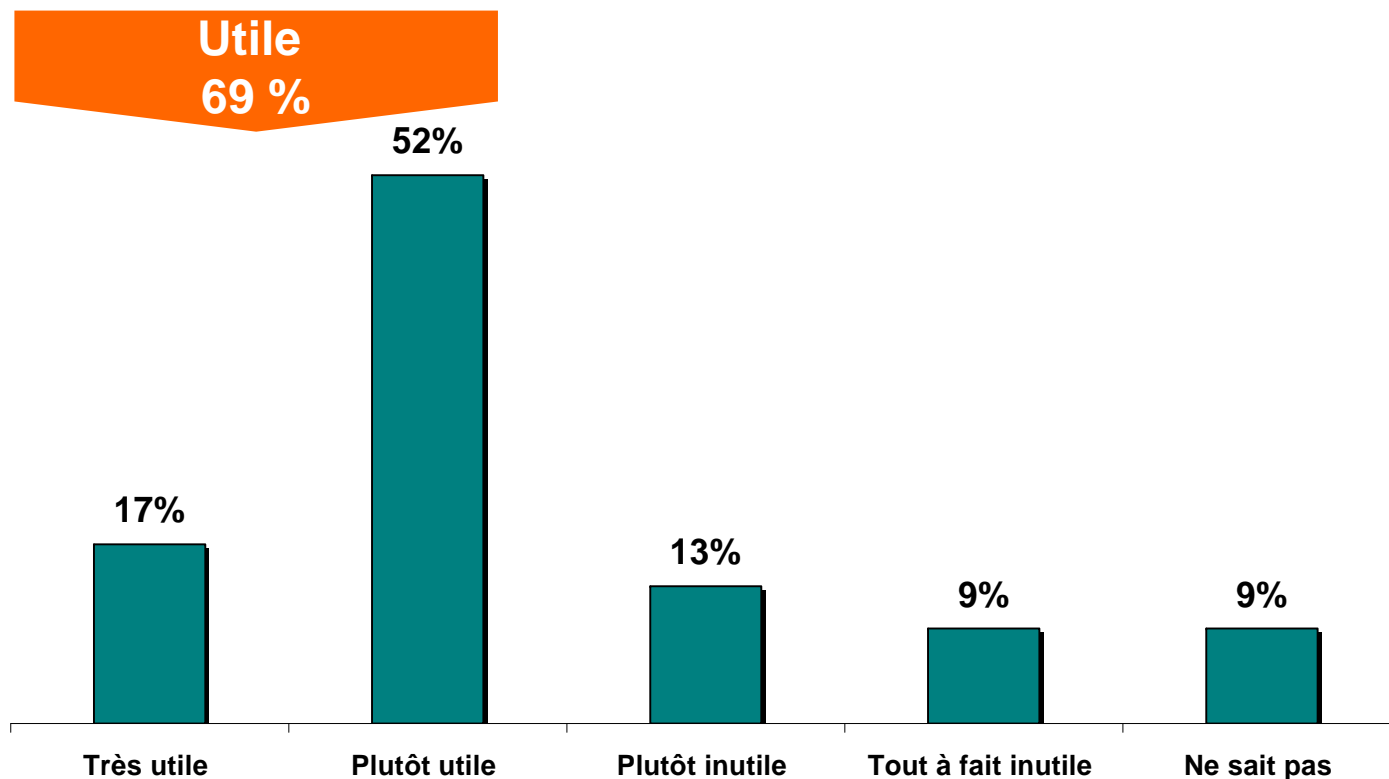
- Opinion sur : « *La possibilité pour le bénéficiaire de reconduire son contrat de professionnalisation sous certaines conditions* »



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

1. TPE-PME face à la Loi Cherpion

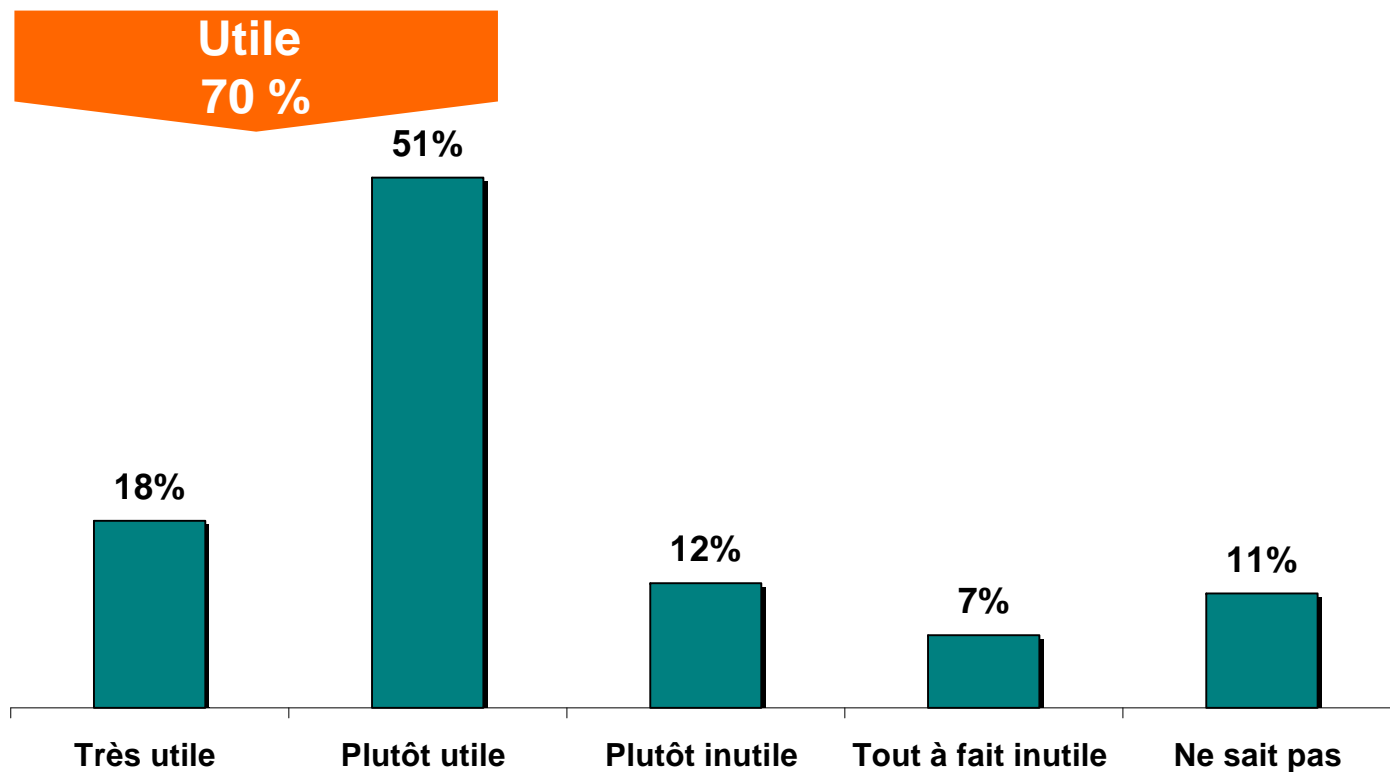
- **Opinion sur :** « *La possibilité, pour les personnes ayant bénéficié d'une préparation opérationnelle à l'emploi, de les embaucher sous la forme d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage* »



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

1. TPE-PME face à la Loi Cherpion

- **Opinion sur :** « *La possibilité pour les licenciés économiques de bénéficier d'un statut de stagiaire et donc de bénéficier d'un parcours à l'emploi (Contrat de sécurisation professionnelle) »* »



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

3

Perspectives 2012 1^{er} Semestre

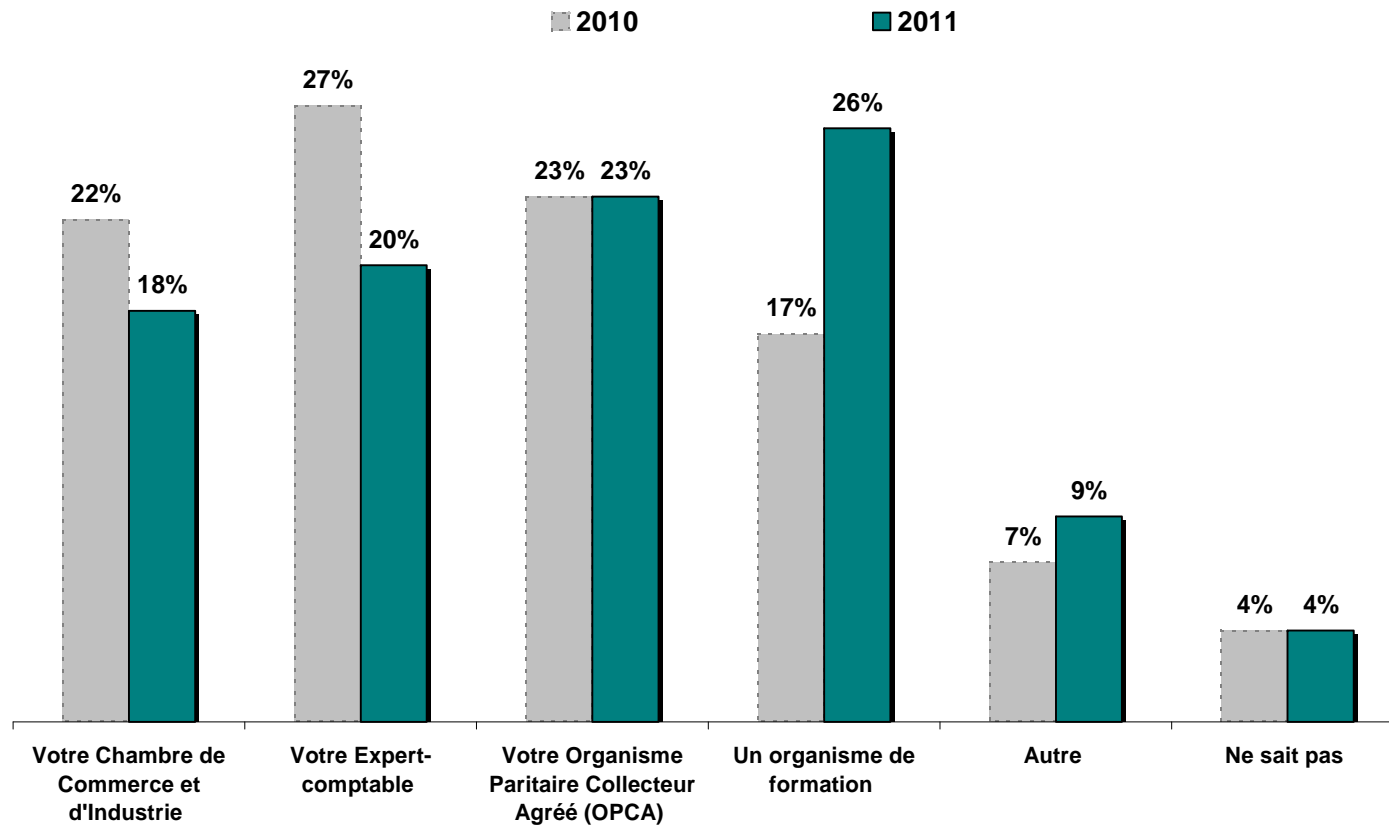


Cahier spécial :

2. TPE-PME et les services de l'OPCA

2. TPE-PME et services de l'OPCA

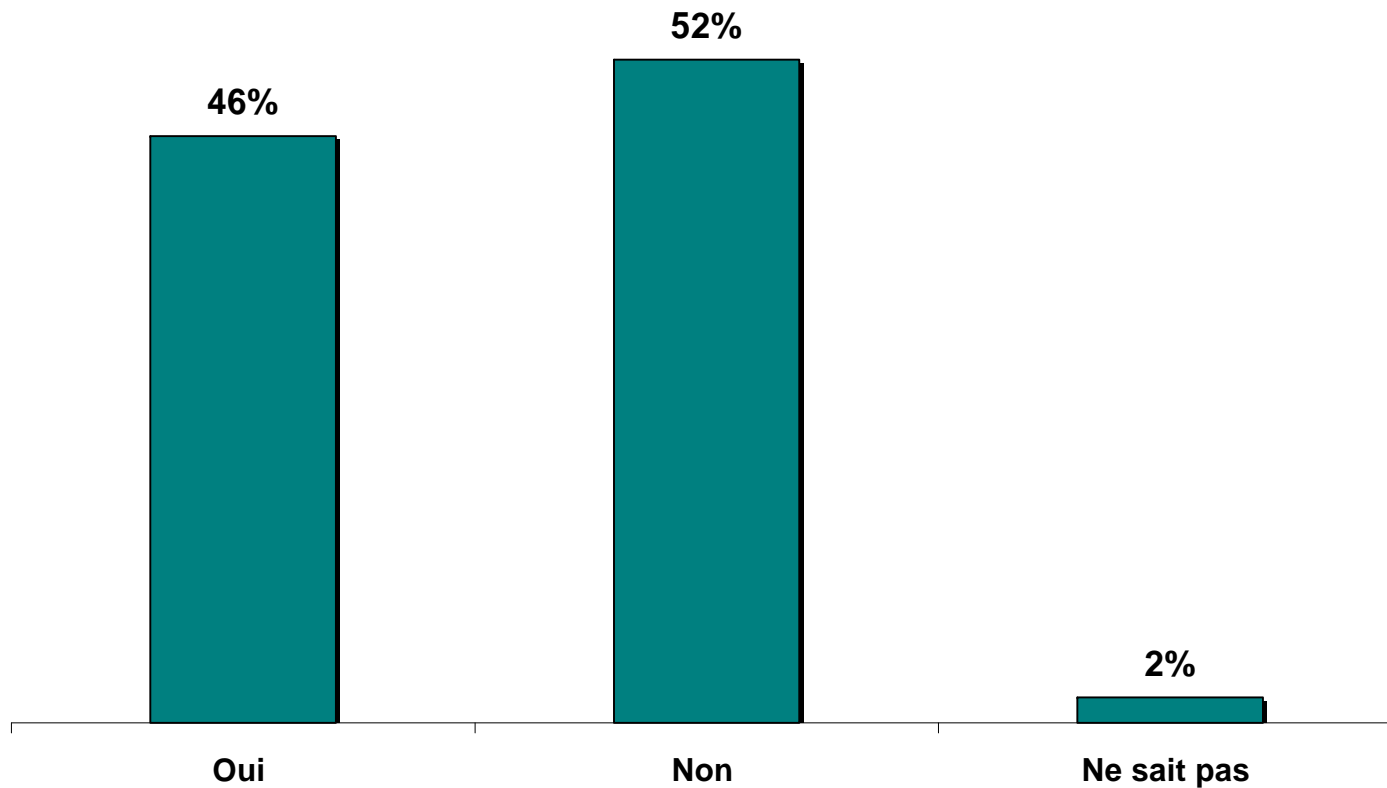
- TPE : atomisation des acteurs sollicités pour la formation
- PME : sollicitation en premier lieu des OPCA



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

2. TPE-PME et services de l'OPCA

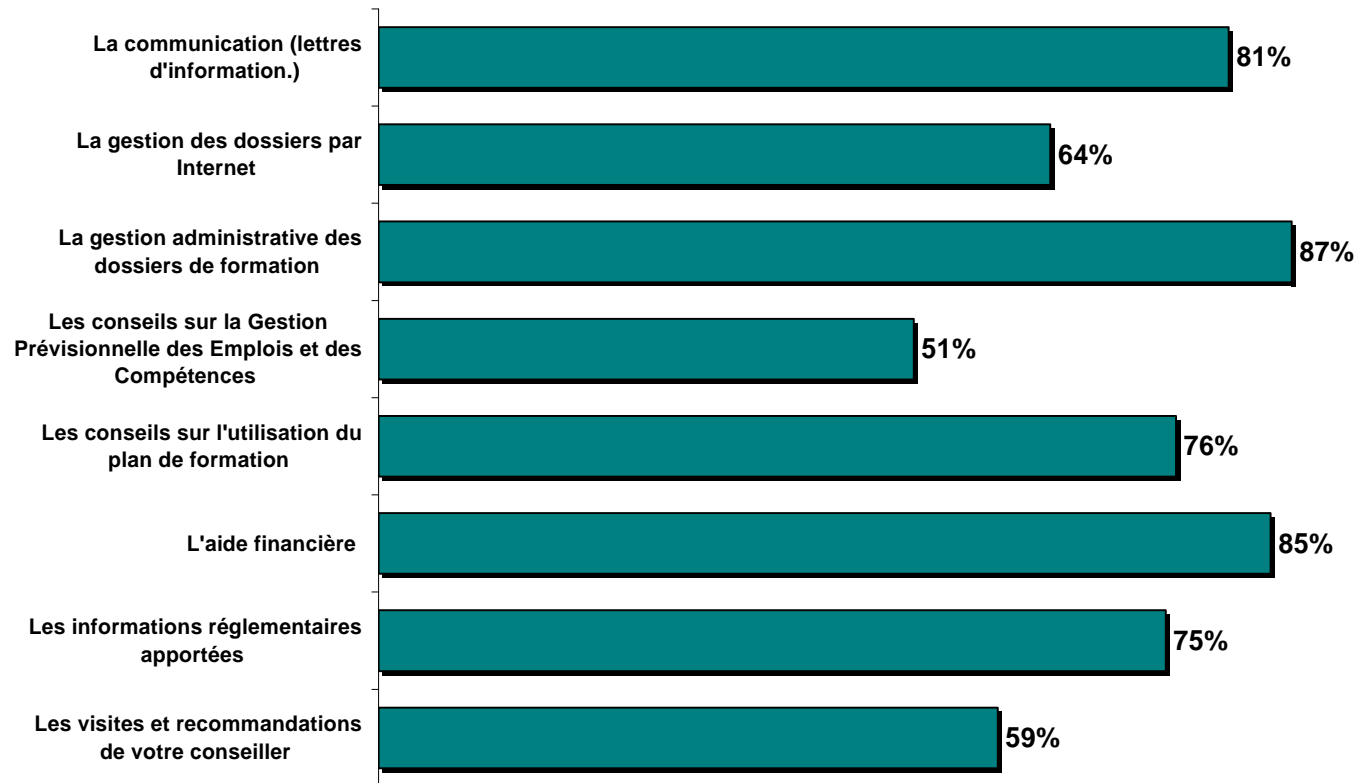
- Taux de recours à l'OPCA au cours de ces dernières années (TPE : 38 % contre PME : 71 %)



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME

2. TPE-PME et services de l'OPCA

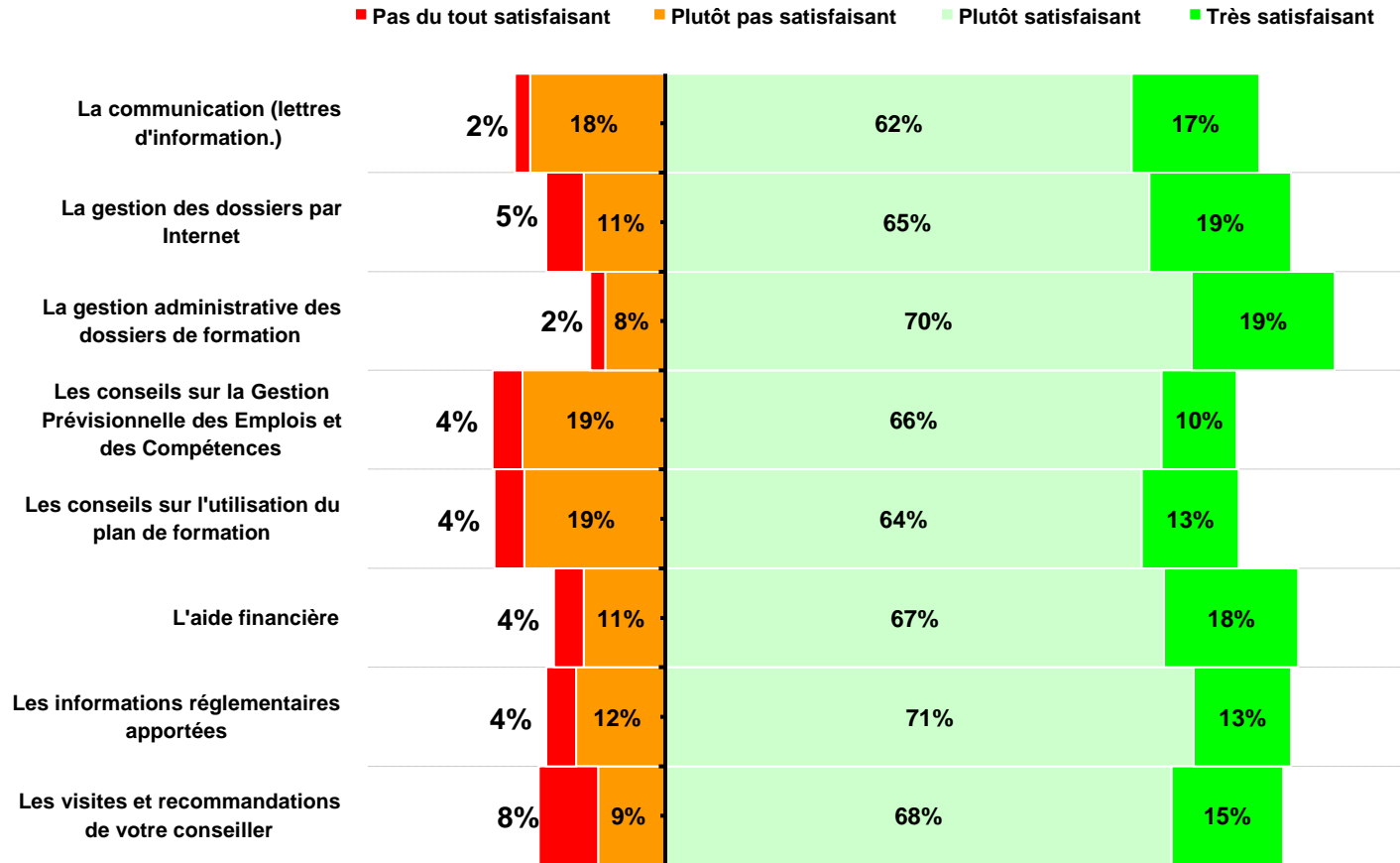
■ Services apportés par l'OPCA de l'entreprise interrogée



Base : TPE-PME ayant eu recours aux services de leur OPCA, soit 216 répondants

2. TPE-PME et services de l'OPCA

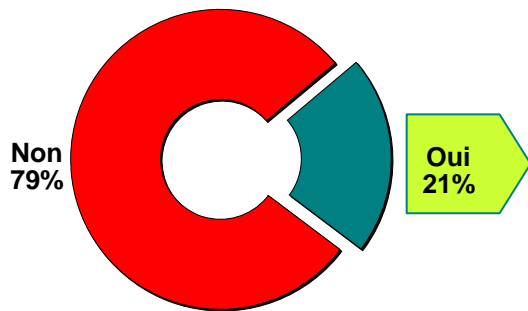
Opinion sur les services apportés par l'OPCA



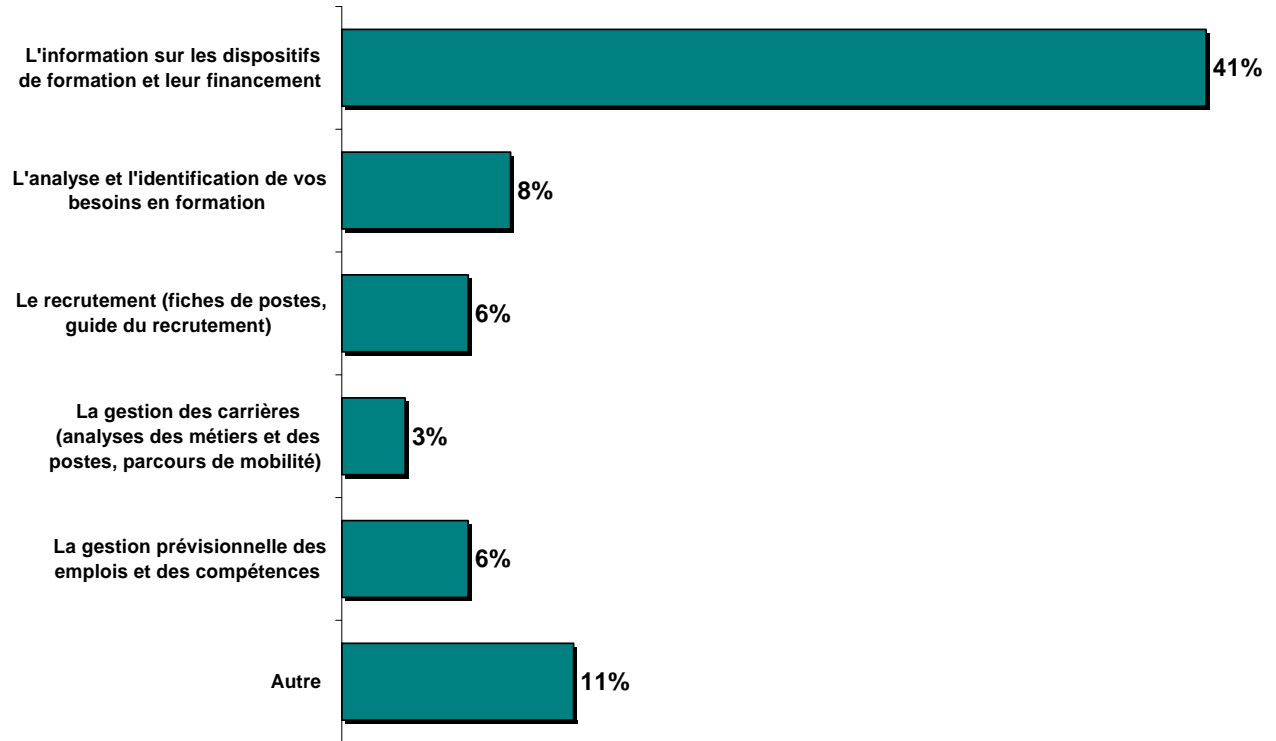
Base : TPE-PME ayant eu recours aux services de leur OPCA, soit 216 répondants

2. TPE-PME et services de l'OPCA

■ Souhait d'accompagnement de l'OPCA dans la gestion des RH



Base : ensemble , soit 502 TPE-PME





Perspectives 2012

1^{er} semestre

Merci de votre attention

